

## Home-office/ távmunka egyezség

### MEGÁLLAPODÁS *munkajogviszony közös megegyezéssel történő módosításáról*

amely létrejött egyrészről a **XXX Korlátolt Felelősségű Társaság** (adatok) mint **munkáltató**, másrészről **XXX** (adatok.), mint **munkavállaló** között, az alábbi feltételekkel:

1. A munkáltató és a munkavállaló egybehangzó kijelentéssel, szabad és befolyásolás-mentes akarat elhatározásukkal megállapodnak abban, hogy a közöttük X napjától fennálló határozatlan időtartamú munkajogviszonyt, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (a továbbiakban: Mt.) 42. § (3) bekezdése alapján X napi hatállyal, közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:
2. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló részben távmunkavégzés keretében kerül foglalkoztatásra, azon beosztás szerinti munkanapokon, mikor a munkavállaló a home-office szabályzat alapján, a munkaszerződésben meghatározott munkahelytől eltérő helyen végez munkát.
3. A felek megállapodnak abban, hogy a munkavállaló home-office/távmunka ideje alatt a munkáltatót ugyanolyan utasítási jog illeti meg, mint a nem home-office/távmunka alatti foglalkoztatás alatt.
4. A felek megállapodnak abban, hogy a munkavállaló home-office/távmunka ideje alatt a munkavállaló munkarendje a hagyományos foglalkoztatás szerinti munkarendjéhez igazodik.
5. A munkavállaló kijelenti, hogy az ideiglenes home-office/távmunka ideje alatt közüzemi díjköltség igényt nem érvényesít a munkáltatóval szemben, ezen jogáról a munkavállaló határozottan lemond.
6. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben munkáltató home-office szabályzata és a munka törvénykönyve rendelkezései az irányadóak.
7. A felek kijelentik, hogy a jelen megállapodást szabad akaratukból, mint akaratukkal mindenben megegyezőt önként, minden kényszertől mentesen, saját kezűleg írják alá.

Kelt, X, X napján

.....  
munkáltatói jogkör gyakorló vezető

.....  
munkavállaló